

2. Политика работодателя в области охраны труда.

2.1. Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств. Политика по охране труда является основой для постановки целей в области охраны труда и их реализации.

2.2. Совершенствование, соответствие и актуальность Политики по охране труда начинают с анализа законодательства и правил по охране и безопасности труда и определения реально достижимых целей. Предварительный анализ и обсуждение Политики по охране труда, а также пересмотр и корректировку производить в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.3. Политика по охране труда:

- обеспечивает приоритет сохранения жизни и здоровья сотрудников, в процессе их трудовой деятельности и организованного отдыха;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике деятельности и организации работ Учреждения, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ, выполнение последовательных и непрерывных мероприятий по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда;
- учитывает мнение Совета трудового коллектива Учреждения.

2.4. Цели в области охраны труда:

- создание современных и безопасных условий труда, обеспечение выполнения требований охраны труда работодателем и работниками;
- обеспечение законных прав и интересов работника на условия труда;
- охрана и укрепление здоровья сотрудников, лиц, осуществляющих трудовую деятельность в Учреждении, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха;
- отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- оптимизация финансовых, материальных и социальных затрат по обеспечению условий и охраны труда;
- соответствие оказываемых услуг Учреждения установленным требованиям безопасности.
- обеспечение высокого уровня культуры безопасности в Учреждении;
- обеспечение эффективного функционирования СУОТ.

2.5. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда осуществления контроля за их выполнением, приказом директора назначается ответственный за организацию работы по охране труда, создается комиссия по охране труда и по проверке знаний требований охраны труда.

2.6. Для эффективности проводимой работы ответственного и комиссии по охране труда необходимо:

- информировать работников о принципах СУОТ в Учреждении;
- обучать и проверять знания по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда; привлекать сотрудников к мероприятиям по охране труда.